



Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Orizon Sistemas de Información S.L.

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial

Un año más, el equipo ORIZON, del que me siento orgulloso de representar, quiere manifestar su entera conformidad con los 10 Principios y hacer llegar su deseo de renovar el compromiso con el Pacto.

Deseamos mantenernos integrados en la presente iniciativa por el Pacto Mundial y ayudar a extender los 10 principios en los que se basa. Somos plenamente conscientes que el crecimiento de una empresa conlleva una gran responsabilidad con la sociedad en su conjunto y con ciertos aspectos concretos que se recogen en los principios del movimiento. Nos esforzamos de una manera sincera para crecer de una manera justa, solidaria, respetuosa con el medio ambiente y preocupada por las personas tanto de manera colectiva como individual.

Todo ello está en la idiosincrasia de esta empresa y así lo transmitimos y reflejamos en nuestras acciones. Prueba de ello, es que durante el pasado año ORIZON se ha involucrado en iniciativas como los Encuentros NOW (Not Only Words) y “Menudos Emprendores” con el objeto de impulsar movimientos que creen un mejor entorno de convivencia.

A nivel interno, nos enorgullece resaltar nuestro avance en medidas de clima laboral, a pesar de ser una empresa con un tamaño pequeño, hemos implantando un Protocolo contra el Acoso Laboral. Y por supuesto, nos encanta citar nuestras altas calificaciones en las auditorías de seguimiento de las Normas de Calidad implantadas.

Por último, nos gustaría pedir disculpas por no haber podido participar en los eventos del Pacto Mundial debido a la atención prestada a la gestión propia de la empresa durante este difícil periodo que nos ha tocado. Para el próximo año nos planteamos éste como un objetivo para la organización. Siempre buscando una mejora continua.



Ángel Pineda Álvarez,
Director General Orizon Consulting



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Orizon Sistemas de Información S.L.

Dirección: C/Rosa Chacel 18 Local C

Dirección web: www.orizon.es

Alto cargo: Director General Ángel Pineda Álvarez

Fecha de adhesión: 21-03-2012

Número de empleados: 7

Sector: Telecomunicaciones y tecnologías de la información

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Prestación de servicios informáticos de consultoría y outsourcing a entidades financieras, así como otros sectores relacionados.

Ventas / Ingresos (miles de euros): 581.394

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Proximidad a los mismos estándares de calidad y a nuestra RSE

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: A toda la Organización

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Observando carencias y necesidades así como planteando objetivos.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: En la web oficial y en RRSS, así como en presentaciones oficiales de la empresa.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual



Informe de Progreso Pacto Mundial

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Integrándolo como objetivo de nuestra RSE si no está incluida. Implementando a nuestro sistema de calidad las sugerencias recibidas.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: CEO único en la parte técnica y Responsable de Dirección de RRHH y Administración.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Se recogen en las distintas certificaciones que ORIZON implanta. No sólo medimos, sino actuamos en consecuencia de manera estructurada y orientada a mejora.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Por tamaño de la entidad no se ajusta a los requerimientos de organismos internacionales. A nivel nacional estamos en un paso intermedio, a nivel de C. Autónoma, colaboramos con entidades que varían de nivel local a autonómico. Destacamos la colaboración con la ONG Novafeina desde Agosto de 2010

Más información

Notas:

Dirección web: www.orizon.es

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 08-11-2013

Responsable: Olga Carrillo

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



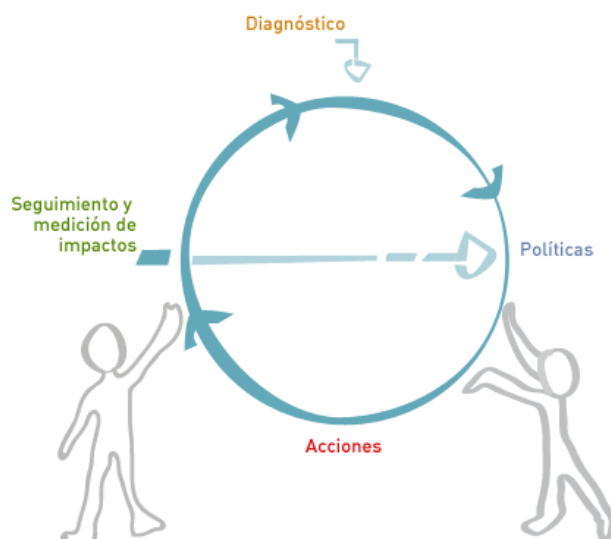
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No procede.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No procede.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La empresa mantiene un alto compromiso con la implantación, seguimiento y mantenimiento de las políticas de Calidad y RSE, como así lo atestigua la renovación con excelentes resultados de las Normas de Calidad. Estamos implicados en los procesos de mejora continua.

Descargar el documento adjunto



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se han impartido charlas de sensibilización e información impartidas por la propia empresa.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No procede.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No procede

Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Cumplir Normas de Calidad y RSE.
Empleados	No tenemos riesgo	No procede.
Proveedores	No tenemos riesgo	No procede.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad Políticas internas de gestión Política RSE Política de Atención al Cliente	Cumplir y superar normativa vigente y políticas internas.
Empleados	Políticas internas de gestión Reglamento interno	Cumplir y superar con normativa vigente
Proveedores	Política de Calidad Política RSE Reglamentos internos Política de Transparencia	Cumplir y superar con normativa vigente.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE Acción social	Cumplir y superar la normativa vigente. Código ético empresa.
Empleados	RSE Acción social	Cumplir y superar la normativa vigente.
Proveedores	RSE Acción social	Cumplir y superar la normativa vigente.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	No procede
Empleados	Auditorías Buzón de sugerencias Canales de comunicación Dirección RRHH Procedimiento de gestión de incidencias Protocolos de prevención de acoso y PRL Encuesta	Mantener el seguimiento y evaluación de todos los mecanismos.
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	No procede



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Puede darse el caso que alguna de las subcontratas de los proveedores tecnológicos de la empresa pueda violar alguno de los Derechos Humanos, aunque actualmente se considera improbables.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se pondrá atención al origen y cadena de suministro de los productos tecnológico adquiridos por la empresa.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Tenemos implantado el proceso de selección de proveedores y evaluación continua mediante el seguimiento de lo indicado en la norma ISO 9001 implantada en la empresa.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Exigir el cumplimiento de la legislación vigente en el ámbito de fabricación de los productos y comercio justo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Evaluación cualitativa de proveedores.
Colaboración con Novafeina.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 15

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Evaluación cualitativa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Desarrollar mecanismos de control y exigencias para proveedores que trabajen con Orizon.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos	Mantener lo indicado en las ISO certificadas

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Convenios con proveedores Procedimiento de compras Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Sistemas de clasificación de proveedores Código Ético comercial	Cumplir lo indicado por la ISO 9001 y 14001.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Incluir en los contratos con proveedores información de RSE



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos riesgos identificados

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La legislación actual lo regula y por parte de la empresa nos esforzamos en cumplir la legalidad y mejorar las condiciones siempre que sea posible.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se ha seguido el Plan de Igualdad implantado en la empresa desde 2011, profundizando en áreas que se consideran especialmente sensibles tales como la información sobre legislación laboral o la comunicación bidireccional. Debido al tamaño de la empresa no se hace necesario otro tipo de acciones.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguimiento de los indicadores que provean de información sobre las áreas de interés más demandadas para ofrecer un sistema de información

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Asimismo se publica el plan de carrera y demás material de naturaleza laboral, además de tener a la Responsable de RRHH para la resolución de dudas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se utiliza el buzón de sugerencias para los temas de esta índole. Las sugerencias son tratadas por el responsable del área y en última instancia por la dirección.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Cumplir y superar la legislación vigente

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH Política RSE Política de comunicación con el empleado Convenio Colectivo	Cumplir y ampliar nuestro Plan de Igualdad

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE Acción social	Mantener la comunicación bidireccional e información hacia los empleados



Informe de Progreso Pacto Mundial

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No es factor de riesgo en la Empresa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se sigue lo establecido en la legislación laboral vigente, así como en el Convenio Colectivo que aplica a la empresa.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Por el perfil de empleado que actualmente existe en la empresa el riesgo más común puede ser no poder apoyar en el desarrollo profesional mediante la formación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Tanto en el pasado año como en el siguiente la empresa mantiene y mantendrá el cumplimiento escrupuloso de la legislación laboral vigente y de lo establecido en el Convenio Laboral



Informe de Progreso Pacto Mundial

Sectorial que aplica. Asimismo, se esfuerza en apoyar el desarrollo profesional de los empleados facilitando el acceso a aquellas ofertas formativas que nos demandan los empleados.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Durante el pasado año la empresa ha querido dar un paso adelante en el ámbito de este principio.

Se ha realizado un un protocolo de acoso laboral. A pesar de no ser un riesgo detectado, nuestro objetivo es esforzarnos en la prevención y en el planteamiento de herramientas para que los empleados puedan denunciarlo con las mayores garantía de seguridad.

Por otro lado , se ha implantado una nueva política de horarios en la cual se tiene como uno de sus objetivos principales la conciliación laboral con el ámbito personal de los empleados. Dicha política fue consensuada con los empleados previamente a su implantación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se quiere seguir avanzando en este sentido por lo que se requiere un análisis y evaluación de las políticas implantadas. En caso de ser necesario se modificarán o corregirán los mecanismos o herramientas ineficaces.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Firma de un acuerdo con la Generalitat en julio contra la violencia de género.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Orizon mantiene y quiere ampliar su compromiso con aspectos de este principio y mantendrá su apoyo en toda aquellas acciones que desde la sociedad se realicen para denunciar la necesidad de erradicar la violencia de género así como el acoso laboral o cualquier otra acción que suponga coacción a un colectivo o persona.

Estaremos especialmente atentos a las necesidades de conciliación de la vida laboral y personal de los empleados entendiendolo como algo imprescindible para el empleado.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Seguimiento de lo indicado en el Protocolo de acoso laboral.

Revisión anual del horario laboral y establecimiento mecanismos de comunicación de consulta y aportación de sugerencias por parte de los empleados.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	Mantener el apoyo a las necesidades de los empleados.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH Convenio Colectivo Contrato de trabajo Política de Conciliación	Cumplimiento, análisis y revisión de las políticas.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE Acción social	Implicarnos en acciones sociales en defensa de este principio



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Debido a la naturaleza tecnológica de la empresa la formación requerida no puede ser poseída por niños.

Asimismo, las tareas auxiliares (limpieza) son desempeñadas por personal externo que en ningún caso es menor de edad.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se contemplará la inclusión expresa en futuros documentos, así como la adaptación en los ya existentes.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio


Respuesta: Patrocinadores y participantes en la Iniciativa del Ayuntamiento de Alicante "Menudos Emprendedores", para acercar el emprendedurismo a los niños.
Patrocinadores y participantes en 2 eventos de Encuentros NOW (Not Only Words), durante el año 2013.
Patrocinadores en iWeekend Alicante 2013. Orizon Consulting ha participado de manera muy activa, siendo el patrocinador principal del evento, contando además con la presencia de su Director General, Ángel Pineda, en la apertura del mismo, quien entre otras cosas habló sobre los planes de presente y futuro de la empresa, y su apuesta por la tecnología y el emprendimiento de una manera colaborativa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Orizon está comprometido en la concienciación social sobre la erradicación del trabajo infantil así como de fomentar y potenciar el crecimiento y desarrollo de los niños en el ámbito de sus capacidades.

[Descargar el documento adjunto](#)


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Cumplir y superar la legislación vigente



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Política RSE Normativa vigente	Cumplir y superar la legislación vigente.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE Acción social	Mantener el compromiso en acciones de concienciación social



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Debido a su bajo número de empleados se ha pospuesto el Plan de Carrera de cada una de las categorías de la empresa. Esta carencia se ha solventado por un trato personalizado de cada uno de los empleados aunque sin una planificación global.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Hemos implantado varias medidas al respecto como el Plan de Igualdad de Oportunidades, el Plan de Desarrollo de Carreras, Formación Gratuita para Empleados. Estamos en proceso de elaboración del Plan de Carrera, en continua comunicación con los empleados.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Colaboramos con la ONG NovaFeina en la integración de jóvenes en riesgo de exclusión laboral.

El plan fue galardonado por la Mesa de Igualdad en 2011 y hemos sido distinguidos para entregar el relevo en 2012.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Nuestra apuesta es desarrollar con éxito todas las políticas y planes implantados en la empresa.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se han desarrollado las acciones descritas en los distintos planes y políticas implantadas.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En el proceso de selección hay dos entrevistadores, uno de cada género.

Existe un control de igualdad en las tablas retributivas.

No existe diferenciación en los formularios de selección y se revisan con el fin de que no incluyan términos



Informe de Progreso Pacto Mundial

que puedan considerarse sexistas.

Se utiliza un lenguaje positivo hacia el colectivo femenino, anternando la primacía de géneros en la redacción de artículos y noticias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 28

% de directivos mujeres

Respuesta: 50

% de directivos hombres

Respuesta: 50

% de mujeres

Respuesta: 28

% de hombres

Respuesta: 62

% de mayores de 45 años

Respuesta: 0

% de menores de 30 años

Respuesta: 14

% de empleados no nacionales



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 80

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 20

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Contamos con una plantilla joven ya que uno de los objetivos del Plan de Igualdad de Oportunidades es facilitar el acceso a los jóvenes al empleo. Para ello colaboramos con la ONG Novafeina.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Continuar la colaboración y seguir desarrollando las actividades.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La estructura viene reflejada en el Organigrama. Existe una versión impresa en el tablón de anuncios y se publica periódicamente en los diferentes documentos corporativos. También hay un archivo en la intranet accesible para toda la organización.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se mantendrá la total información tanto a los empleados como al resto de stakeholders de la estructura organizativa de la entidad.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 0


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Hasta la fecha no ha sido necesaria ninguna acción en este sentido ya que no se ha dado ningún acoso de acoso o abuso.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mantenimiento de la estadística con la prevención y aplicación del plan de protección ante abuso y acoso.


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Ausencia de evaluación del desempeño Desinformación de las características de los puestos de trabajo	Evaluación continua con el objeto de detectar carencias

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH Política RSE Plan de Igualdad Política de Igualdad Política de Integración Social	Desarrollar las políticas indicadas. Mantener colaboración con ONG.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Implantación del Plan de Igualdad Creación o aplicación de un protocolo de prevención de acoso LISMI: Proyecto de cumplimiento de la ley LISMI Proyecto de inserción laboral	Desarrollar con máximo rigor las acciones previstas en los distintos planes.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Web Intranet Registros oficiales Memoria sostenibilidad Informe anual	Mantener la transparencia en este sentido.



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Adecuación y certificación según ISO 14001 mediante auditoría realizada por Bureau Veritas. Pertenencia al Club Empresa Verde de la Confederación de Empresarios de la Provincia de Alicante (COEPA).

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Reciclado de productos, Consumo responsable de recursos, Prevención contaminación

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio




Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Se ha realizado un seguimiento y una evaluación mediante la ISO 14001. Se han colocado carteles de sensibilización con el AHORRO de AGUA, LUZ y AIRE ACONDICIONADO. Se les exige un compromiso medioambiental a los proveedores.

[Descargar el documento adjunto](#)

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Otros (especificar acción en el campo de notas)	Objetivos marcados en la ISO 14001 implantada



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ISO 14001



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Empresa certificada ISO 9001, ISO 14001, UNE 166002, con excelentes resultados en las auditorías tanto internas como externas con CERO No Conformidades en las tres evaluaciones de cada una de ellas..



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Certificación y renovación de la ISO 14001.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ISO 14001

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 7362,07

Agua

Respuesta: 23

Papel

Respuesta: 10

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Seguimiento de lo indicado en la ISO 14001.

Seguimiento periódico del gasto de suministros.

Control exhaustivo de papel.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Control del consumo de suministros.

Control y sensibilización del gasto de papel

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ISO 14001

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ISO 14001

Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	Mantener la certificación ISO 14001


Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

No Especificado	Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistemas de gestión de calidad Política de Reciclaje Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Política de reducción de consumo	Cumplimiento de los más altos estándares de calidad.
-----------------	---	--

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Cumplir escrupulosamente lo indicado en la ISO 14001.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	Mantenimiento de certificaciones obtenidas.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Mejorar los objetivos planteados anualmente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)


Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Orizon es una empresa tecnológica dedicada al ahorro de consumos de MIPS (Millones de Instrucciones por Segundo) en los sistemas Mainframe. esto tiene un impacto directo en la bajada de emisiones de CO2. Nuestro mecanismos de evaluación son los propios proyectos en curso dentro de nuestro clientes.



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Mejora de la calidad



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No procede



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No procede



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No procede



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Proveedores

Respuesta: 0

Clientes

Respuesta: 0

Empleados

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No tenemos mecanismos de seguimiento

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Mediante las auditorias a los proyectos y visitas a los proyectos se realiza un control del desarrollo y el estado de éstos.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Cumplir con las ISO implantadas.
Empleados	No tenemos riesgo	No procede
Proveedores	No tenemos riesgo Incumplimiento de la normativa	No procede

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	No procede
Empleados	No tenemos política	No procede
Proveedores	No tenemos política	No procede

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	No procede
Empleados	No tenemos acción concreta	No procede
Proveedores	No tenemos acción concreta	No procede

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	No procede
Empleados	Auditorías Visitas de verificación	Seguimiento de las certificaciones.
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	No procede

Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12